

# Il rinnovo del CCNL 2016-2018



# ...dopo 9 anni

# e un percorso unitario



- **Accordo 30 novembre 2016**
- **Direttivi unitari 4 ottobre 2017**
- **Migliaia di assemblee unitarie in tutta Italia**



**Il 9 febbraio è stata sottoscritta  
l'Ipotesi di Contratto per il comparto istruzione-ricerca**

# IL CONTRATTO 2016/2018

---

## **Parte Comune (artt. 1-21)**

Disposizioni generali / relazioni sindacali / responsabilità disciplinari / disposizioni individuali

## **Sezione Scuola (artt. 22-40)**

Relazioni sindacali / disposizioni generali / docenti / ATA / trattamento economico

Tablelle A1, B1, C1, D1, E1

## **Sezione Università e aziende ospedaliere-universitarie (artt. 41-65)**

## **Sezione Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione (artt. 66-94)**

## **Sezione AFAM (artt. 95-105)**

# IL CONTRATTO 2016/2018

---

## Come leggere il «nuovo» contratto - Sezione Scuola

Tutti gli articoli e/o i commi  
che non sono esplicitamente abrogati  
o modificati del CCNL 2006/09  
**restano in vigore (art. 1 co. 10)**

# RELAZIONI SINDACALI

---

## I DIVERSI MODELLI DI PARTECIPAZIONE

### Informazione

Consiste nella trasmissione alle OO.SS. di dati ed elementi conoscitivi relativi alle materie di confronto e contrattazione integrativa.

Il dirigente scolastico fornisce l'informazione in tempi congrui rispetto alle operazioni di avvio dell'anno scolastico.

# RELAZIONI SINDACALI

---

## I DIVERSI MODELLI DI PARTECIPAZIONE

### Oggetto dell'informazione

(artt. 5 e 22 c.9)

Sono oggetto di informazione

- tutte le materie per le quali sono previsti confronto e contrattazione integrativa;
- gli esiti del confronto e della contrattazione integrativa; nonché
- la proposta di formazione delle classi e degli organici
- i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei

# RELAZIONI SINDACALI

---

## I DIVERSI MODELLI DI PARTECIPAZIONE

### IL CONFRONTO



Attraverso il **CONFRONTO** si instaura un “*dialogo approfondito*” sulle materie oggetto di informazione, al fine di consentire alle OO.SS. di esprimere *valutazioni esaustive e partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'amministrazione intende adottare.*

Il **CONFRONTO** può essere richiesto sia dai soggetti sindacali (anche singolarmente), entro 5 giorni dall'informazione che proposto direttamente dall'amministrazione contestualmente all'invio dell'informazione.

Il **CONFRONTO** ha una durata massima di 15 giorni e si conclude con una sintesi contenente le posizioni emerse.

# RELAZIONI SINDACALI

---

## CONFRONTO



- Parte Comune (**art. 6**)  
Per la Sezione Scuola (**art. 22 co. 8**) ...

b) a livello di istituzione scolastica ed educativa:

- b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.
- b4) promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out.



# RELAZIONI SINDACALI

---

Si conferma il **termine cogente del 30 novembre** per la conclusione della contrattazione d'Istituto

# RELAZIONI SINDACALI

---

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Materie di contrattazione



*A livello di Istituzione Scolastica (art. 22 co. 4 punto c)*

- **Attuazione della normativa in materia di sicurezza – punto c1**
- **Criteri per la ripartizione del Fondo d'Istituto – punto c2**
- **Criteri per l'attribuzione di compensi accessori (inclusa alternanza scuola-lavoro e risorse di progetti nazionali e comunitari) con remunerazione del personale scolastico – punto c3**
- **Criteri generali per la determinazione di compensi finalizzati alla valorizzazione docente – punto c4**

# RELAZIONI SINDACALI

---

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Materie di contrattazione



#### *A livello di istituzione scolastica (art. 22 comma 4 punto c)*

- Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali **punto c5**
- Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità orario del personale ATA – **punto c6**
- Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale – **punto c7**
- Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche (diritto alla disconnessione) – **punto c8**
- Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni – **punto c9**

# COLLEGIALITÀ e PARTECIPAZIONE

---

Il CCNL 2018 restituisce



- VALORE alla **COLLEGIALITÀ** (comunità educante, art. 24)
- Maggiori spazi alla **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**, dunque più protagonismo alla RSU e maggiore attenzione alle scelte autonome delle scuole

# NUOVI SPAZI PER LA RSU

---



...nella Contrattazione Integrativa e nel Confronto

- Criteri di attribuzione di tutto il **salario accessorio** del personale scolastico
- Criteri di determinazione del compenso del “**bonus**” premialità, alternanza scuola/lavoro, formazione, progetti nazionali e comunitari
- La **flessibilità oraria** per il personale ATA, le ricadute sul lavoro dei **processi di innovazione tecnologica**, il diritto alla **disconnessione**

**Queste nuove materie sono da ricondurre  
all'Organizzazione del Lavoro**

# LA COMUNITÀ EDUCANTE

---

## Il CCNL definisce la scuola



- Luogo di dialogo
- Esperienza sociale e fondata su valori democratici finalizzata alla crescita della persona in tutte le sue dimensioni
- Rafforza il VALORE alla **COLLEGIALITÀ** (*tutti i profili professionali – Ds, Dsga, Ata, Docenti, educatori, alunni, genitori fanno parte della “comunità educante”*)
- Assegna al Collegio dei Docenti, che realizza il PTOF, il ruolo da protagonista nell'azione educativa

# PERSONALE DOCENTE

---

**Nessun tipo di arretramento**

**Si rafforzano la funzione docente  
e la dimensione collegiale** (artt. 25-29)

- **Mantenimento dell'efficacia degli artt. 28 e 29 del CCNL 2007** [orario di insegnamento, ruolo del collegio docenti nell'elaborazione ed approvazione del Piano delle Attività] (ex art. 28 co. 4) [ ...]
- **Integrazione dell'art. 28** in relazione all'utilizzo dell'organico del potenziamento
- Tutte le attività di potenziamento sono definite dal Collegio Docenti
- **SOLO** le ore residuali se non programmate possono essere destinate a supplenze fino a 10 gg. **(co.1)**



# PERSONALE DOCENTE

---

## Integrazione dell'art. 28



- La riduzione dell'unità didattica **prevede la restituzione del tempo a favore degli stessi alunni** a cui è stato sottratto **(co. 2)**
- Le attività di orientamento, potenziamento, inclusione, formazione, eccedenti l'orario di insegnamento ed le ore funzionali sono retribuite come attività aggiuntive **(co. 3)**



# PERSONALE EDUCATIVO

---

## Art. 25, co. 2

- Il personale educativo è considerato a tutti gli effetti docente.
- Sono confermate le disposizioni specifiche del CCNL 2007

# PERSONALE ATA

---

**Articoli 24, 30, 34 e 40**



Il Personale ATA è componente a pieno titolo della **Comunità Educante** e partecipa alle commissioni della scuola per definire aspetti organizzativi in merito a:

- viaggi e visite d'istruzione
- sicurezza
- disabilità
- è coinvolto nell'elaborazione dei PEI

# PERSONALE ATA

---

## ...nuovi diritti



- Trasformazione dei permessi personali (ex art. 15 co. 2 CCNL 2007) in **permessi personali ad ore** [3 gg = 18 ore] per motivi familiari e/o personali (art. 31)
- **18 ore di permessi legati a particolari disposizione di legge** (in alternativa ai commi 6 e 7 dell'art. 15 del CCNL 2007: i 3 giorni L. 104/92; i 3 giorni dell'art. 4 L. 53/2000, i permessi per i donatori di midollo osseo ed i donatori di sangue ...)
- In aggiunta **18 ore o 3 giorni per visite specialistiche**

# NESSUNA DIFFERENZIAZIONE PREMIALE

---

- **L'art. 20 c. 4 del CCNL** (*Parte Comune*)  
non prevede la  
**DIFFERENZIAZIONE PREMIALE**  
per il personale delle Istituzioni scolastiche ed  
educative (docente, educativo ed Ata)  
*Si conferma l'art. 74 co. 4 del D.Lgs 150/2009*

# Incrementi retributivi

**Incrementi della retribuzione tabellare,  
di Cia/Rpd/Indennità di direzione + elemento perequativo**  
da marzo 2018 a dicembre 2018  
per un aumento medio di circa 85 euro (artt. 35-38)

**Arretrati per gli anni 2016-2017**  
in media circa 400 euro

Dal 1 aprile 2018 **l'Indennità di Vacanza Contrattuale** viene  
conglobata nello stipendio tabellare

Garantito il beneficio fiscale degli **80 euro mensili**  
per chi ha un reddito fino a 24.600 (ed in misura ridotta per i  
redditi fino a 26.600 euro)

# RISORSE ECONOMICHE



È costituito **il FONDO UNICO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA** a decorrere dall'a.s. 2018/19

## In cui confluiscono:

(Art. 39 bis co. 1)

**-le risorse del MOF:** FIS; ore pratica sportiva; funzioni strumentali; incarichi specifici ATA; aree a rischio, a forte processo migratorio; ore eccedenti

(Art. 39 bis co. 2)

**- le risorse** art. 1 co. 126 L. 107/2015 per la valorizzazione docente (ex bonus docenti)

**-le risorse** art.1 co. 592 L. 205/2017 (Legge di Bilancio 2018)

A regime dal 2020 a disposizione 819 mln

# IL CONTRATTO TORNA PROTAGONISTA RISPETTO ALLE LEGGI... (L. 107/15 – D.lgs 150/09)

---

Quello che non abbiamo ottenuto con i referendum, l'abbiamo ottenuto con il Contratto. Siamo intervenuti su:

## ➤ **chiamata diretta**

Il CCNI sulla mobilità (confermato anche per l'a.s.2017/18)  
prevede la Mobilità su Scuola  
Il CCNL sancisce la mobilità su scuola

## ➤ **alternanza scuola – lavoro**

Tutte le risorse sono contrattualizzate

## ➤ **parte del «bonus» premialità**

Acquisito nel CCNL (RPD)



# IL CONTRATTO TORNA PROTAGONISTA RISPETTO ALLE LEGGI... (L. 107/15 – D.lgs 150/09)

---

- **Ambiti** (Il CCNI Mobilità ha depotenziato anche la «chiamata diretta»)



Le risorse del «**bonus**» docenti sono contrattate a livello **nazionale** e di Istituzione scolastica

Risulta **superato il comma 73 della Legge 107/15** che prevedeva **la mobilità solo su ambito** (CCNI Mobilità ha scardinato quindi depotenziato anche la «chiamata diretta»)

Il «**bonus**» docenti rientra nella **contrattazione** nazionale e a livello di Istituzione scolastica

- **Sono contrattate le risorse per la formazione e per l'alternanza scuola lavoro**



# NUOVI SPAZI di PARTECIPAZIONE e TUTELE

---



Organismo paritetico per l'innovazione (art. 9)

Congedi per le donne vittime di violenza (art. 18)

Unioni civili (art. 19)

Abrogazione dei contratti fino ad avente diritto (art. 40 co. 1)

Riconoscimento delle ferie non godute per motivi non imputabili al dipendente (art. 40 co. 2)

# COMMISSIONI E SEQUENZE

---

## SANZIONI DISCIPLINARI DOCENTI (art. 29)



Rinviata a sequenza contrattuale che si concluderà a **luglio 2018** la disciplina delle sanzioni disciplinari per il personale docente con la specifica di individuare “le condotte antidoverose... e non a sindacare, neppure indirettamente, **la libertà di insegnamento**”

## COMMISSIONE PER L'ORDINAMENTO PROFESSIONALE DEL PERSONALE ATA (art. 34)

➤ Per la revisione dei profili, il “**riconoscimento e valorizzazione della professionalità**” del personale ATA  
La commissione paritetica terminerà i lavori entro il mese di luglio 2018 formulando proposte alle parti negoziali (art. 34 co. 4)

# RAGGIUNTI GLI OBIETTIVI

---

- **Risorse straordinarie ed aggiuntive** (200mln del bonus docenti e fondo professione docente della legge di bilancio 2018)
- **Incremento salariale del triennio di 85 euro medi**
- **Sterilizzazione degli «80 euro di Renzi»**
- **Conferma del sistema degli scatti di anzianità**
- **Valorizzazione della contrattazione rispetto alla legge**
- **Rafforzamento della contrattazione integrativa**
- **Incremento delle Risorse per la Contrattazione d'Istituto**